Deloitte.

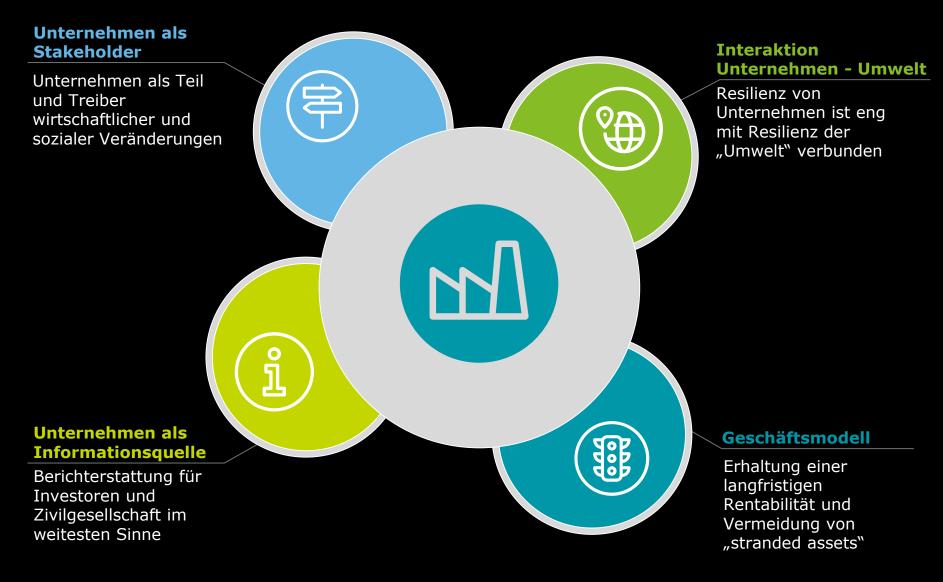


Aktuelle Entwicklungen in der erweiterten Unternehmensberichterstattung

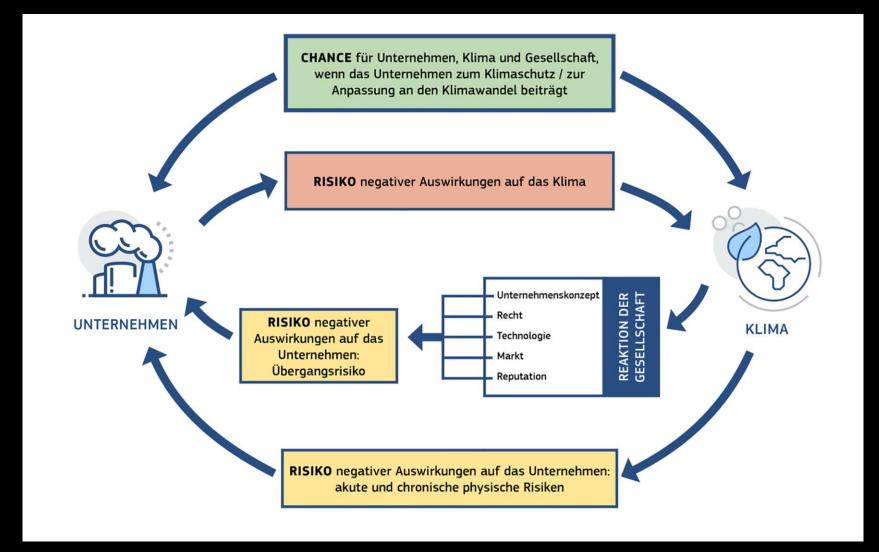
Hype oder nachhaltiger Trend?

Jens Berger, Deloitte IFRS-Forum, 5. Juli 2019

Den Unternehmen kommt eine Schlüsselrolle im Umwelt-, Sozial- und Wirtschaftssystem zu



Interaktion zwischen Unternehmen und Umwelt Nicht nur Risiken!



Quelle: Leitlinien für die Berichterstattung über nichtfinanzielle Informationen: Nachtrag zur klimabezogenen Berichterstattung

Wer sind die relevanten Akteure?

EU



- EU-Aktionsplan: Finanzierung nachhaltigen Wachstums (2018)
- CSR-RL (2014)
- Leitlinien zur Transparenzerhöhung in Sozial- und Umweltbelangen und bzgl. Klima

Task-Force on Climate-related Financial Disclosures (TFCD)



- Empfehlungen für eine effektive Klimaberichterstattung (2017)
- Zusammenarbeit mit EU

Global Reporting Initiative (GRI)



International anerkannte Leitfäden zur Nachhaltigkeitsberichterstattung

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



Erste branchenspezifische Berichtsstandards (2018)

International Integrated Reporting Council (IIRC)



Internationales Rahmenkonzept zu "integrated reporting"

UN Global Compact



Soziale und ökologische Mindeststandards

OECD-Leitsätze



Empfehlungen für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln im globalen Kontext

Climate Disclosure Standards Board (CDSB)



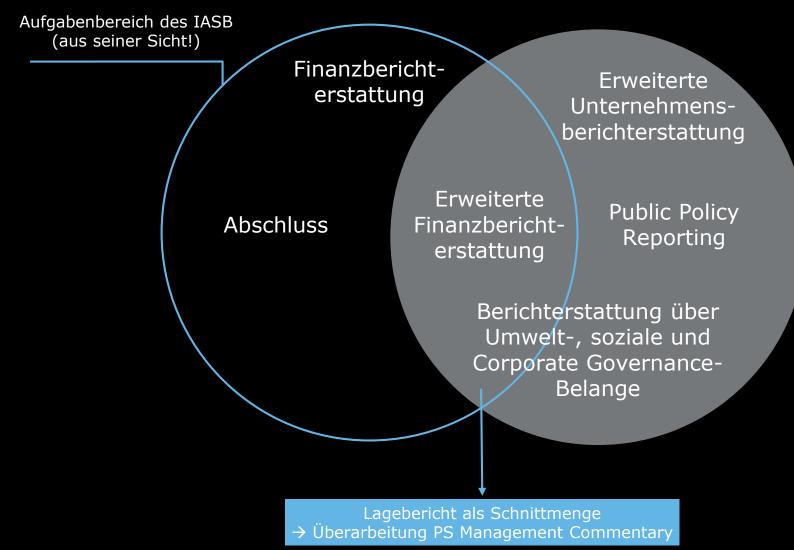
- Rahmenkonzept f
 ür die Berichterstattung in Bezug auf den Klimawandel
- Carbon Disclosure Project (CDP): Datenbank bzgl.
 Treibhausemissionen und Klimastragien von Unternehmen

DRSC/IDW/DNK



- DRS 20
- · IDW: Positionspapier zur nichtfinanziellen Erklärung
- Erklärung des Deutschen Nachhaltigkeitskodexes (DNK) um Auswirkungen durch die nichtfinanzielle Erklärung

Wo ist der IASB? Bislang stellt der Board sich sehr zurückhaltend auf



Was macht Europa?

Entschlossen und gemeinsam für unsere Welt von Morgen



EU-Aktionsplan: Finanzierung nachhaltigen Wachstums (März 2018)

- Die Kapitalflüsse auf nachhaltige Investitionen umlenken, um ein nachhaltiges und integratives Wachstum zu erreichen
- Finanzielle Risiken, die sich aus dem Klimawandel, der Ressourcenknappheit, der Umweltzerstörung und sozialen Problemen ergeben, bewältigen
- Transparenz und Langfristigkeit in der Finanz- und Wirtschaftstätigkeit fördern

CSR-Berichterstattung – der erste Schritt in Europa Konzept der doppelten Wesentlichkeit

Finanzielle Wesentlichkeit

Ökologische und soziale Wesentlichkeit

...auf Verständnis des Geschäftsverlaufs, des Geschäftsergebnisses und der Lage der Kapitalgesellschaft ...

...sowie der Auswirkungen ihrer Tätigkeit ...







Auswirkungen der Tätigkeit des Unternehmens auf das Wirtschafts- und Sozialsystem

Primäre Zielgruppe:

Investoren

Primäre Zielgruppe:

Verbraucherinnen und Verbraucher, Zivilgesellschaft, Beschäftigte, Investoren, NGOs

Aktuelle Entwicklungen in Ergänzung zur CSR-RL Leitlinie für die klimabezogene Berichterstattung







Jährliche Investitionen von rd. 180 Mrd. € für EU-Klimaund Energieziele bis 2030 (Übereinkommen von Paris)



ENHANCED TRANSPARENCY IN CORPORATE REPORTING

In June 2019 the European Commission adopted new guidelines for companies on how to report climate-related information, consistent with the Non-Financial Reporting Directive and integrating the recommendations of the Financial Stability Board's Task Force on Climate-related Financial Disclosure.

Anwendung iZm CSR-RUG

Ergänzung der CSR-EU-Leitlinien von Juni 2017 Klimabedingte Risiken, Abhängigkeiten und Chancen Ausweitung der Berichterstattung

Aktuelle Entwicklungen: Corporate Reporting Dialogue Auf dem Weg zum "IASB für Nachhaltigkeit"?

















Plattform zur Unterstützung größerer Stetigkeit und Vergleichbarkeit von anerkannten Rahmenwerken und Standards für die Berichterstattung



Zur besseren Abstimmung klimabezogener Angaben



Better Alignment Project: Zwei-Jahres-Projekt; erste Ergebnisse geplant: September 2019

Wie kann es gelingen? Erste Überlegungen...



Einheitliche und verbindliche Standards



Branchenaspekte berücksichtigen



Koordiniertes
Agieren auf allen
relevanten Ebenen
(national, EU, global)



Einbettung in die Corporate Governance



Chancen der Digitalisierung nutzen



Prüfung der nichtfinanziellen Angaben

Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun, sondern auch für das, was wir nicht tun (Molière)





https://www.deloitte.co.uk/climatechange

Deloitte.

Diese Präsentation enthält ausschließlich allgemeine Informationen und weder die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited, noch ihre Mitgliedsunternehmen oder deren verbundene Unternehmen (insgesamt das "Deloitte Netzwerk") erbringen mittels dieser Präsentation professionelle Beratungs- oder Dienstleistungen. Diese Präsentation ist insbesondere nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Keines der Mitgliedsunternehmen des Deloitte Netzwerks ist verantwortlich für Verluste jedweder Art, die irgendjemand im Vertrauen auf diese Präsentation erlitten hat. Diese Präsentation ist vertraulich zu behandeln. Eine Weitergabe an Dritte – auch in Auszügen – bedarf unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), eine "private company limited by guarantee" (Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht), ihr Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständig und unabhängig. DTTL (auch "Deloitte Global" genannt) erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Mandanten. Eine detailliertere Beschreibung von DTTL und ihren Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/UeberUns.

Deloitte erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Risk Advisory, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen; Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und unterstützt Kunden bei der Lösung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen. Making an impact that matters – für rund 286.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsames Leitbild und individueller Anspruch zugleich.